



**ПРОКУРАТУРА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Памятка для граждан:

**Уголовная ответственность за невыплату
заработной платы, пенсий, стипендий, пособий
и иных выплат**

Саратов
2025

В соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции РФ каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Невыплата заработной платы и иных выплат является одним из нарушений конституционных прав гражданина.

Согласно части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Статья 145.1 Уголовного кодекса РФ предусматривает ответственность за преступное нарушение трудовых прав граждан.

В соответствии со статьей 145.1 УК РФ.

1. Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, – **наказывается** штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации,

– **наказывается** штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, – **наказываются** штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Примечание. Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

Предметом преступления являются заработная плата, пенсия, стипендия, пособия и иные установленные законом выплаты.

Объектом преступления выступает обеспечение права каждого работника на своевременную в полном размере выплату заработной платы, а также права на социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

Объективная сторона преступления заключается в деянии в виде невыплаты (бездействие) свыше определенного законом срока заработной платы и иных установленных законом выплат. Частью 1 статьи установлена ответственность за частичную свыше трех месяцев невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат. Задолженность по указанным выплатам в течение трех месяцев с момента установленного срока первоначальной выплаты является

необходимым условием объективной стороны состава преступления.

В соответствии с примечанием к статье под частичной невыплатой заработной платы и иных установленных законом выплат следует понимать осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы. Следовательно, если работодатель производит выплату заработной платы, составляющую менее 50% от ее размера с учетом всех выплат стимулирующего характера и районного коэффициента, то следует рассматривать вопрос о наличии в деянии этого преступления.

Квалифицированный состав преступления (часть 2) образует полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Частью 3 статьи установлена ответственность за совершение деяний, предусмотренных частями 1 и 2 этой статьи, в случае, если они повлекли наступление тяжких последствий. Для наличия объективной стороны данного квалифицированного состава необходимо и наличие причинной связи между деянием и наступившими последствиями.

Составы преступлений, предусмотренные частями 1 и 2 статьи, являются формальными. Они будут окончены соответственно по истечении трех или двух месяцев с начальной даты возникновения невыполненной обязанности по производству выплат. Материальный состав преступления (ч. 3 статьи) будет окончен по истечении указанных выше сроков с момента наступления тяжких последствий.

Понятие тяжких последствий носит оценочный характер. Это может быть утрата трудоспособности, заболевание, инвалидность, вред здоровью, смерть человека, уничтожение или повреждение имущества и др.

Состав преступления будет только в том случае, если невыплата имела место при наличии реальной возможности выплатить заработную плату и т.д. В противном случае состав рассматриваемого преступления отсутствует.

Следует также обратить внимание на то обстоятельство, что объективная сторона невыплаты заработной платы осуществляется путем бездействия в течение свыше двух или трех месяцев подряд. Поэтому объективная сторона будет отсутствовать, например, тогда, когда до достижения двухмесячного срока производится выплата заработной платы и т.д., а затем выплаты вновь не осуществляются. Таким образом, факт выплаты прерывает установленный законом срок невыплаты. Однако также следует учесть, что при определенных обстоятельствах полная невыплата заработной платы и иных выплат может преобразоваться в невыплату частичную.

Продолжал ли работник осуществлять трудовую функцию в течение двух месяцев после указанной даты, для квалификации деяния по статье 145.1 УК РФ правового значения не имеет. Приостановление (прекращение при увольнении) исполнения работником трудовой функции не освобождает работодателя от обязанности произвести выплату заработной платы.

Субъективная сторона формальных составов преступлений (части 1 и 2) характеризуется виной в виде прямого умысла, а материального состава преступления (часть 3) характеризуется двумя формами вины. Отношение к деянию характеризуется умыслом, а к последствиям - неосторожностью.

Обязательным признаком субъективной стороны преступления является мотив – корыстная или иная личная заинтересованность. Согласно разъяснениям Верховного Суда РФ под корыстной заинтересованностью понимается стремление лица путем совершения неправомерных действий получить для себя или других лиц выгоду имущественного характера, не связанную с незаконным безвозмездным обращением имущества в свою пользу или пользу других лиц. Под иной личной заинтересованностью понимается стремление лица извлечь выгоду неимущественного характера, обусловленное такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.

В связи с этим существенное значение приобретает установление, какие именно выгоды и преимущества приобрел руководитель, допустивший невыплату заработной платы. Личная неприязнь к работнику и, как ее следствие, невыплата заработной платы могут рассматриваться как личная заинтересованность.

Субъект преступления специальный – руководитель организации, работодатель - физическое лицо, руководитель филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации.

С заявлением о нарушении прав на оплату труда, в том числе совершенном преступлении, следует обращаться в органы Следственного комитета РФ либо прокуратуру города (района) по месту жительства или работы